

GROUPE DE TRAVAIL FILIÈRE SCIENTIFIQUE

ÉTAT DES LIEUX ET PROPOSITIONS DU SNPPS

GOUVERNANCE : UN PILOTAGE À REVOIR

- Pilotage fonctionnel et hiérarchique du SNPS inadapté, trop centralisé à ÉCULLY, déconnecté du terrain.
- Les LPS manquent d'autonomie, doivent être recentrés comme acteurs principaux avec une coordination nationale, pas une direction imposée.
- Stratégies décidées sans concertation, erreurs fréquentes, absence de gestion de projets, décisions contre-productives.
- L'autorité fonctionnelle des services territoriaux doit revenir à la DNPJ.

MISSIONS ET ORGANISATION

- Manque de reconnaissance hiérarchique des chefs de DPS.
Besoin d'un positionnement équivalent aux autres chefs de division.
- Formation insuffisante et mal ciblée, besoin d'un socle commun (type formation GSI).
- Indicateurs inadaptés, surcharge de la PTS sans prise en compte des contraintes réelles.
- Organisation du temps de travail à revoir : trop d'astreintes, rappels nocturnes abusifs, absence de discussion sur une fin de carrière anticipée.
- Certaines missions comme la prise de photos fantaisistes (cérémonies, carte professionnelles..) ou la signalisation devraient être externalisées pour recentrer la PTS sur ses MISSIONS SCIENTIFIQUES fondamentales.

SIGNALISATION : MODERNISER ET RATIONALISER

- Supprimer les doublons inutiles (empreintes déjà présentes dans le FAED, photos récentes, signalisations multiples d'un même individu car MEC dans plusieurs procédures...)
- Automatiser la consultation FAED/FNAEG dès le lancement de la procédure par l'OPJ.
- Réserver ces actes à des services mieux adaptés pour libérer les agents scientifiques de cette mission administrative.

LABOS : RECENTRER SUR LES MISSIONS À VALEUR AJOUTÉE

- Stopper la logique du “chiffre” (usines à bâchettes).
- Prioriser les analyses utiles à l’enquête, délais courts, efficacité.
- Accroître la participation du SNPS aux travaux internationaux.

RESSOURCES HUMAINES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Recrutements inadaptés (trop d’internes sur le terrain, d’externes en labo), perte d’attractivité, départs massifs.
- Concours externes détournés en avancement interne, nécessité de rééquilibrer interne/externe.
- Besoin de contractuels dans les LPS, avec prudence pour les services territoriaux (sécurité des données).
- Problèmes RH persistants : retards dans les concours/mobilités, manque de coordination.

MOYENS MATÉRIELS : BÂTIMENTS, VÉHICULES, ÉQUIPEMENTS

- Bâtiments inadaptés ou vétustes aux laboratoires de Lille, Marseille, Toulouse. Problèmes même sur les sites neufs.
- Parc automobile obsolète, véhicules recyclés d’autres services.
- Tenue vestimentaire à revoir : blouse blanche inadaptée, besoin d’une tenue d’honneur et d’une dotation vestimentaire dès l’école.
- Insignes de corps et grades demandés.

LE SNPPS PLAIDE POUR UNE REFONTE INDISPENSABLE DE LA FILIÈRE SCIENTIFIQUE, FONDÉE SUR UNE VISION MODERNISÉE, UN RECENTRAGE DES MISSIONS, UNE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EFFICIENTE, DES MOYENS À LA HAUTEUR DES ENJEUX, ET UNE GOUVERNANCE RÉELLEMENT CONNECTÉE AU TERRAIN.

L’OBJECTIF EST DE REPOSITIONNER LA POLICE SCIENTIFIQUE AU CŒUR DE L’ENQUÊTE, EN RECENTRANT SON ACTION SUR LA RECHERCHE ET L’IDENTIFICATION DES TRACES ET INDICES, TOUT EN LA PRÉPARANT EFFICACEMENT AUX ENJEUX TECHNOLOGIQUES ET HUMAINS À VENIR.

NOUS PROPOSONS UN STATUT INSCRIT DANS LA CATÉGORIE ACTIVE QUI RESPECTE LA SINGULARITÉ DE NOTRE FILIÈRE