



# INFOS

## Audience avec MM. Angelino et Choukroun

Ce Mardi 19 Octobre 2021, nos SG et SGA ont rencontré la hiérarchie du SNPS pour faire un point d'étape sur les conclusions du Beauvau de la Sécurité et des remontées spécifiques des différentes unités du SNPS.

### **Revalorisation indemnitaire**

Les conclusions chiffrées sur les IPTS et ISPPTS seront rendues prochainement par la DRCPN.

M. Angelino a précisé que dans la réflexion sur l'IPTS, l'harmonisation territoriale et centrale devrait être mise en avant, comme les rôles de Manager, Chef de Projet (national, international) et la fidélisation sur des postes de la DACAR pour les LPS.

### **Qualification judiciaire**

Malgré nos arguments sur l'utilité d'obtenir un pouvoir juridique dans les services territoriaux sur certaines fonctions qui permettraient d'améliorer notre quotidien en efficacité et en simplification de la procédure pénale, la hiérarchie du SNPS ne souhaite pas évoluer sur ce point.

Lors de nos prochains RDV avec le DGPN et le Cabinet du Ministre, nous ne manquerons pas de leur faire part de nos orientations.

### **Recrutement et Formation**

Lors du Beauvau de la Sécurité, nous n'avons cessé de rappeler qu'il est important de refonder le modèle de Recrutement et de Formation de la Police Scientifique. Le modèle RECRUTER – FORMER – AFFECTER doit voir le jour rapidement pour éviter de se retrouver en difficulté lors des différents stages organisés où de nombreuses personnes nous font remonter une pression psychologique forte exercée sur les différents stagiaires concernant leurs résultats.

Il faut résorber les retards de formation d'ici la fin de l'année 2022 et se lancer dans une vraie réflexion de fond et de forme avec la DCRFPN.

Le SNPPS est prêt et souhaite voir aboutir son projet rapidement.

M. Angelino nous a annoncé qu'une avancée positive allait nous être présentée prochainement.



# INFOS

## **Réorganisation des Laboratoires**

Nous avons souhaité courant Août stopper la spirale infernale infligée aux Laboratoires de Police Scientifique d'ajustement de certaines de leur divisions, sections, sans concertation directe avec les Organisations Syndicales, sans prise en compte des Risques Psycho Sociaux et avec une communication auprès des personnels à la limite du néant.

Nous avons depuis intégré les cellules de veille des LPS et obtenu des garanties de la part de M. Choukroun d'une stratégie de concertation pour permettre la fin de la réorganisation PAR LABORATOIRE dans les prochains mois.

Le Laboratoire de Lyon devrait être le dernier à connaître les transformations nécessaires dû à la spécificité de ce site, ayant connu la création des 2 DIP en 2019. Sur ce point, nous resterons **TRÈS** vigilants et ne manquerons pas d'être proches de chacune et chacun d'entre vous afin que les réorganisations ne se fassent pas au détriment des personnels.

## **Nomenclature des Ingénieurs / Techniciens**

La Nomenclature des Ingénieurs va nous être présentée prochainement par le BPATS ainsi que le SNPS et devrait prendre en compte nos sollicitations précédentes relevées par nos représentants Ingénieurs.

450 postes environ feront partie de cette Nomenclature 0.

Nous avons demandé que la révision annuelle s'effectue au 1er Semestre de chaque année pour optimiser les sessions d'avancements et concours du corps prévus au Second Semestre de chaque année en temps normal.

Au vu des ajustements non effectués dans les LPS, (Paris non validé à ce jour, Toulouse prévu en Novembre et Lille, Marseille et Lyon sans date connue), nous avons mis en avant que la Nomenclature 1 du premier semestre 2022 devra prendre en compte tous les nouveaux postes restructurés au sein des LPS.

Nous avons proposé que la Nomenclature des Techniciens soit travaillée en parallèle pour permettre une homogénéisation des déroulements de carrière.

Les premiers retours devraient nous parvenir avant la fin de l'année 2021.

## **Bombe lacrymogène**

Le sujet est à la discussion concernant le type, le volume et le cadre d'intervention. Lors de la sollicitation du SNPS il y a quelques semaines, nous avons souhaité que soit organisée une dotation individuelle par gel et une dotation collective dans le véhicule comprenant le décontaminant.

Les PTS actuellement en poste doivent bénéficier d'une formation rapide et efficace avant toute dotation.



# INFOS

## **LPS 75**

Après notre visite sur le site, plusieurs problématiques nous avaient été remontées dont la sécurité et l'hygrométrie.

M. Angelino nous a confirmé qu'un refus a été notifié par la Préfecture de Police de Paris pour la présence de collègues actifs à l'entrée du Laboratoire.

La mauvaise position de la caméra à l'entrée du LPS va être modifiée prochainement.

Nous lui avons proposé également qu'un exercice de tuerie de masse soit organisé pour les personnels sur le modèle des services territoriaux : aucune formation n'a été engagée depuis leur arrivée.

Concernant l'hygrométrie, nous avons obtenu que l'enveloppe budgétisée initialement soit débloquée rapidement.

## **Vestiaire PTS**

Nous leur avons rappelé qu'il est primordial d'obtenir de la sécurité, de la visibilité et de la reconnaissance.

Brassard, chasuble, bonnet polaire, vêtement de pluie, corps d'appartenance mentionnés sur les vêtements, équipements légers et respirants, logo de la Direction d'Emploi et la mention POLICE SCIENTIFIQUE en lieu et place de PTS.

Nous avons rappelé l'importance d'obtenir la dotation dès la Formation Initiale.

## **Jours Enfant Malade**

La note Enfant Malade à prendre en compte depuis la création du SNPS est celle qui concerne l'ensemble des personnels de la Police Nationale (cf. En pièce jointe).

La décision revient à la hiérarchie, ce n'est pas un dû, mais les refus systématiques des demandes qui nous sont remontés ne doivent plus continuer.

Comme dans les services territoriaux, la hiérarchie doit argumenter son refus.

Il n'est pas acceptable d'entendre qu'au vu du nombre de jours RTT que nous avons, il convient d'abord de poser des jours avant de solliciter une demande légitime !

Un modèle type de rapport et la note Enfant Malade vous sont transmis ci – après.

Les réponses qui nous ont été faites sur certains points sont trop insatisfaisantes.

Lors des rendez vous prévus prochainement avec le Cabinet MI, le DGPN et le DRCPN, nous ne manquerons pas d'aborder ces sujets afin de connaître leur position.

Nous reviendrons vers vous à l'issue pour vous donner leurs orientations.

**Le SNPPS, le seul syndicat de Policiers Scientifiques pour les Policiers Scientifiques !**